

國立聯合大學客家語言與傳播研究所職員考核評鑑委員會設置辦法

97.06.12 96 學年度第 2 學期第 4 次所務會議通過

- 第一條 為基於公平、公正、客觀之精神訂定【國立聯合大學客家語言與傳播研究所職員考核評鑑委員會設置辦法】（以下簡稱本評鑑委員會），以為職員考績（成績考核）、功過獎懲及升遷評核之依據。
- 第二條 本評鑑委員會由所長擔任召集人，本所教師為當然委員，並設學生代表一人。所長不克出席時，得由出席人員互推一人為主席。會議須達應出席人數三分之二，始得成會。
- 第三條 職員考核評鑑須於每學期結束前舉行一次。確切日期由所長訂定之。
- 第四條 受評鑑人員依工作、品德、勤惰、發展潛能四項提出自評，並於受評日前提出行政服務品質調查結果，以供評鑑委員獎懲之參考。
- 第五條 本所受評鑑人員之自評，依下列項目製成受評鑑人員績效評量表。
- 一、工作：包括對所屬業務是否負責盡職，並且圓滿達成任務。
 - 二、品德：包括是否敬業樂群以及言行、生活和品德之表現。
 - 三、勤惰：包括出勤狀況、是否守時負責，能否準時上下班。
 - 四、發展潛能：包括是否提出或推動使所屬單位業務或所務效率提昇等之方案或構想。
- 第六條 本所評鑑委員會之評鑑結果應通知受評鑑人員，如受評鑑人員被評列為優等，則應公開表揚，提出適當獎勵；受評鑑人員被評核為不良（含乙等、丙等），則應以書面通知改善，並於下一次的評鑑結果中對比是否有改進之實。
- 第七條 本辦法經所務會議通過，由所長發布施行，修正時亦同。